

13^{ος} ΜΙΣΘΟΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ - ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΕΒ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Για επιμέρους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με ιδιαιτερότητες όπως πχ τα ξενοδοχεία, θα γίνουν αυτοτελώς ρυθμίσεις ανάλογα με τις προσεγγίσεις των οικείων Συνδέσμων

1. Ο 13^{ος} μισθός δεν προβλέπεται με Νόμο για τον ιδιωτικό τομέα.
2. Ο 13^{ος} μισθός προβλέπεται στο μεγαλύτερο ποσοστό επιχειρήσεων μέσα σε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ατομικές συμβάσεις εργασίας, έθιμο ή πρακτική.
3. Εκεί που καταβάλλεται 13^{ος} μισθός βάσει των όσων αναφέρονται στο σημείο 2 ανωτέρω, η καταβολή του είναι υποχρεωτική και η μονομερής από τον εργοδότη μη καταβολή ή μερική καταβολή, ενδέχεται να συνιστά παράβαση του Νόμου περί Προστασίας των Μισθών.
4. Ανάλογα με την εφαρμοστέα πρακτική, ο χρόνος, ο τρόπος και το ύψος του 13^{ου} μισθού ποικίλει από επιχείρηση σε επιχείρηση.
5. Με βάση την διαμορφωθείσα λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού κατάσταση, η διαφοροποίηση προς οποιαδήποτε κατεύθυνση του τρόπου καταβολής και της υφιστάμενης πρακτικής του 13^{ου} μισθού σύμφωνα με τα πιο πάνω, δεν δικαιολογείται με οποιονδήποτε τρόπο και είναι παράτυπη. Παρά το εξόφθαλμο πλήγμα που έχουν δεχτεί πολλές επιχειρήσεις και το προσωπικό τους, οφείλουν να ακολουθήσουν τις αρχές της πρακτικής ή της συμφωνίας με την οποία και οι δύο πλευρές είναι δεσμευμένες.
6. Το ερώτημα που υπάρχει στις περισσότερες επιχειρήσεις είναι με ποιο τρόπο θα τύχουν διαχείρισης οι χρονικές περιόδοι, στην διάρκεια των οποίων ο εργοδότης ή δεν κατέβαλλε κανένα μέρος του μισθού ή κατέβαλλε μόνο ένα μέρος των απολαβών λόγω συμμετοχής στα Ειδικά Σχέδια Στήριξης του Υπουργείου Εργασίας και λήψης Ειδικού Ανεργιακού Επιδόματος από τους εργαζόμενους του.

Σε περίπτωση που υπάρχει προηγούμενο που περιλαμβάνεται στην εφαρμοστέα πρακτική της επιχείρησης, η θέση της ΟΕΒ είναι ότι εφαρμόζεται εκείνο το προηγούμενο.

Σημειώνεται ότι κατά κανόνα στην πλειοψηφία των πρακτικών ο 13^{ος} Μισθός υπολογίζεται με ένα από τους δύο πιο κάτω τρόπους:

(α) ως το ένα δωδέκατο των απολαβών που κατέβαλε η επιχείρηση με δικούς της πόρους κατά την διάρκεια των 12 μηνών του έτους ή

Γραφεία Λευκωσίας (Κεντρικά):

Οδός Ομοσπονδίας Εργοδοτών
& Βιομηχάνων Κύπρου 4
2000 Στρόβολος
Τ.Θ. 21657, 1511 Λευκωσία
Τηλ: +357 22 643000
Φαξ: +357 22 669459
Email: info@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Γραφεία Λεμεσού/Πάφου:

Αλεξανδρείας 13
3013 Λεμεσός
Τηλ.: + 357 25 313305
Φαξ: + 357 25 313307
Email: infolimassol@oeb.org.cy
www.oeb.org.cy

Μέλος:

BUSINESSEUROPE



International Organisation of Employers
Organisation Internationale des Employeurs
Organización Internacional de Empleadores
The Global Voice of Business



(β) ως αναλογία του πραγματικού εργάσιμου χρόνου εκάστου εργαζόμενου εντός του 2020.

(Πληροφοριακά αναφέρεται ότι το Υπουργείο Εργασίας θεωρεί ότι οι περίοδοι αυτοί συνιστούν χρόνο εξομοιούμενης ασφάλισης και η χορηγία του Υπουργείου είναι στήριξη του μισθού και όχι ανεργιακό επίδομα ή οτιδήποτε άλλο και κατά συνέπεια πρέπει να λαμβάνονται υπόψη για υπολογισμό του 13^{ου} μισθού.)

7. Το όλο ζήτημα είναι πολυδιάστατο και εμπεριέχει συμβατικές, νομικές και συνδικαλιστικές πτυχές.

Με απευθείας συνεννόηση μεταξύ της επιχείρησης και των εργαζομένων της ή τις συντεχνίες τους και όπου χρειαστεί με την βοήθεια του Υπουργείου Εργασίας, ρυθμίσεις μπορούν να περιλαμβάνουν:

- Την επιβεβαίωση ή διαπίστωση της εφαρμοστέας πρακτικής,
- Την μη καταβολή ή καταβολή μέρους του 13^{ου} εάν αυτό είναι επιβεβλημένο από τις επικρατούσες συνθήκες εντός της επιχείρησης.
- Την αναστολή ή την σταδιακή καταβολή όλου ή μέρους του 13^{ου} μισθού στην διάρκεια του τρέχοντος μηνός και του επόμενου έτους.
- Οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση συμφωνηθεί.

8. Εννοείται ότι επιχειρήσεις που δεν είχαν επιπτώσεις λόγω της πανδημίας, δεν εμπίπτουν στα πλαίσια των πιο πάνω προβληματισμών/ανάλυσης.

Οι επιχειρήσεις αυτές οφείλουν να καταβάλουν τον 13^ο μισθό σύμφωνα με όσα εφαρμόζουν κάθε χρόνο και σε περίπτωση άλλων προβλημάτων, μπορούν να τα διαφοροποιήσουν μόνο μετά από συμφωνία με τους εργαζόμενους ή τις συντεχνίες τους.

9. Επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν προβλήματα στην καταβολή του 13ου μισθού θα πρέπει να επεξηγήσουν τους λόγους για τους οποίους αδυνατούν να προχωρήσουν με την πληρωμή του και να παραθέσουν τα δεδομένα τους τόσο προς τους εργαζόμενους τους όσο και προς τις συντεχνίες αν υπάρχουν και το Υπουργείο Εργασίας.

10. Σημειώνεται ότι η παρούσα εγκύκλιος δεν αφορά ή επηρεάζει τις θέσεις και πρακτικές που εφαρμόζονται στην ξενοδοχειακή βιομηχανία

11. Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων & Κοινωνικής Πολιτικής της ΟΕΒ είναι στην διάθεσή σας για οποιεσδήποτε διευκρινίσεις.