



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αρ. Φακ.: 10.01.015  
Τηλ.: 22601192  
Φαξ: 22602750  
E-mail: [grantell@mof.gov.cy](mailto:grantell@mof.gov.cy)

28 Νοεμβρίου, 2018

Πρόεδρο Διοικητικού Συμβουλίου Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού

Εκπόνηση Σχεδίου Εθελούσιας Πρόωρης Αφυπηρέτησης Υπαλλήλων ΚΟΤ

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και στην επιστολή σας με αρ. φακ.: 5.12.27 και ημερ. 5 Νοεμβρίου 2018 και να σας διαβιβάσω την κατ' αρχήν έγκριση του Υπουργείου Οικονομικών για την εκπόνηση Σχεδίου Πρόωρης Αφυπηρέτησης του ΚΟΤ.

2. Το Σχέδιο αυτό δύνανται να τύχει της τελικής έγκρισης του Υπουργείου Οικονομικών εφόσον πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Διεξαγωγή εμπειριστατωμένης αναλογιστικής μελέτης που θα καταδεικνύει τη θετική επίπτωση του Σχεδίου στη βιωσιμότητα του Οργανισμού αλλά και το όφελος ως προς το δημόσιο συμφέρον.
- Την κατάργησή ιεράριθμων και ισότιμων οργανικών και υιομισθιων θέσεων των αποχωρησάντων στη βαθμίδα εισδοχής, μη αποκλειδόμενης και της κατάργησης θέσεων προαγωγής με απώτερο στόχο τη συνολική μείωση του εργατικού δυναμικού του Οργανισμού.
- Ως μέγιστο ποσό αποζημίωσης καθορίζονται οι €100.000 και ως μέγιστο ποσοστό στόμων που θα δύνανται να αποχωρήσουν το 40%.
- Δικαίωμα του ΚΟΤ να απορρίψει απλήρωτα για λόγους διασφάλισης της ομαλής λειτουργία του.

3. Με την ετοιμασία και ολοκλήρωση του Σχεδίου παρακαλώ όπως το υποβάλλεται στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών για τελική του έγκριση.

(Γιώργος Παντελής)  
για Γενικό Διευθυντή  
Υπουργείου Οικονομικών

Κοιν: Γενικό Διευθυντή ΥΕΕΒΤ  
Αν. Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

**ΣΧΕΔΙΟ ΕΘΕΛΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ  
ΚΥΠΡΙΑΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ 2019**

**Παράμετροι Σχεδίου**

- Το Σχέδιο Εθελούσιας Αποχώρησης θα εφαρμοστεί με υποβολή αίτησης εντός χρονικού διαστήματος έξι (6) μηνών, το οποίο θα ξεκινά από σήμερα, 2/1/2019 και θα λήγει στις 30/06/2019.
- Δικαιούχοι του Σχεδίου Εθελούσιας Πρόωρης Αποχώρησης είναι όλοι οι υπάλληλοι (μόνιμοι και ωρομίσθιο προσωπικό) του Κυπριακού Οργανισμού Τουρισμού (κατωτέρω αναφερόμενης ως «ο Οργανισμός»), οι οποίοι θα έχουν κατά την ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων του Σχεδίου συμπληρώσει 5 τουλάχιστον χρόνια υπηρεσίας στον Οργανισμό και έχουν τουλάχιστον 19 μήνες υπηρεσίας μέχρι την ημερομηνία υποχρεωτικής αφυπηρέτησης.
- Οι υπάλληλοι οι οποίοι θα επιλέξουν να αποχωρήσουν με το Σχέδιο πέραν από τις θεμελιωμένες Συνταξιοδοτικές παροχές, θα αποζημιώνονται για τερματισμό εργοδότησης/απώλεια καριέρας («αποζημίωση») με επιπρόσθετο ποσό το οποίο θα είναι ποσοστό επί της υπολειπόμενης μισθοδοσίας του υπαλλήλου μέχρι την συμπλήρωση του 65<sup>ου</sup> έτους ηλικίας (μισθοδοσία = βασικός μισθός (με 13<sup>ο</sup>) + τιμάρθμος).
- Το προτεινόμενο ποσοστό βάση του οποίου θα γίνεται ο υπολογισμός της αποζημίωσης για τους υπαλλήλους καθορίζεται στον ακόλουθο πίνακα με μέγιστη αποζημίωση ευρώ 143.750:

ΠΙΝΑΚΑΣ

Υπολειπόμενοι μήνες υπηρεσίας μέχρι το 65 <sup>ο</sup> έτος ηλικίας	Ποσοστό επί του μηνιαίου μισθού
19 – 24	24,00%
25 - 36	24,40%
37 – 48	24,70%
49 – 60	26,10%
61 - 72	32,60%
73 – 84	32,90%
85 – 96	33,60%
97 – 108	34,20%
109 – 120	35,00%
121 - 132	35,80%

133 – 144	34,40%
145 – 156	33,30%
157 – 168	32,30%
169 – 180	31,60%
181 – 192	30,10%
193 – 204	29,70%
205 – 216	29,30%
217 – 228	29,00%
229 – 210	28,90%
241 – 252	28,30%
253 – 264	28,20%
265 – 276	28,10%
277 – 288	28,00%
289 – 300 και άνω	27,90%

### Κριτήρια Επιλογής

- Η εθελούσια αποχώρηση προσωπικού διέπεται από αυστηρά κριτήρια επιλογής ώστε να υπάρχει πλήρης διαφάνεια.
- Η επιλογή των ατόμων που θα αποχωρήσουν θα γίνεται με συγκερασμό των τριών ακόλουθων κριτηρίων με τις ακόλουθες βαρύτητες:

Αριθμός Υπολειπόμενων Μηνών Υπηρεσίας	50%
Χρόνια Υπηρεσίας στον Οργανισμό	25%
Όφελος/Εξοικονόμηση για τον Οργανισμό	25%
- Πρακτικά η εφαρμογή των κριτηρίων αυτών θα γίνεται ως εξής:
- Με τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για εθελούσια αποχώρηση, ο αιτητής με τον μικρότερο αριθμό υπολειπόμενων μηνών υπηρεσίας θα λαμβάνει βαθμολογία 50%, ο αιτητής με τα περισσότερα χρόνια υπηρεσίας 25% και ο αιτητής με τη μέγιστη εξοικονόμηση για τον Οργανισμό 25%. Ακολουθώς, συγκριτικά θα βαθμολογούνται τα κριτήρια για όλους τους αιτητές και με την πρόσθεση των τριών βαθμολογιών για τον κάθε αιτητή θα προκύπτει συνολική βαθμολογία που θα καθορίζει και την προτεραιότητα αποχώρησης.
- Επιπρόσθετα, παρέχεται η ευχέρεια για υπαλλήλους οι οποίοι θα επιλέξουν να αποχωρήσουν με το Σχέδιο, η οποία δεν θα ξεπερνά το 3% των εγκριθέντων για αποχώρηση υπαλλήλων, για έγκριση ιατρικά



τεκμηριωμένων περιπτώσεων υπαλλήλων οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρότατες ασθένειες.

- Ο Οργανισμός υποχρεούται να απαντήσει σε κάθε αιτητή εντός ενός μηνός από την ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων, κατά πόσον η αίτηση του έχει γίνει αποδεκτή. Νοείται ότι υπάλληλος ο οποίος υπέβαλε αίτηση, δεν δικαιούται να την αποσύρει μετά τη λήξη της τελευταίας προθεσμίας υποβολής αίτησης.
- Ανεξαρτήτως των κριτηρίων επιλογής, το Σχέδιο θα δοθεί μόνο για όσους υπαλλήλους κρίνει ο Οργανισμός ότι δεν τους χρειάζεται και ο Οργανισμός δύναται να απορρίψει αίτημα υπαλλήλου για αποχώρηση και επί τω ότι η εν λόγω αποχώρηση δεν εξυπηρετεί συμφέροντα του Οργανισμού ή/και δημιουργεί προβλήματα στη ομαλή και εύρυθμη λειτουργία του.
- Η αποχώρηση των εγκριθέντων υπαλλήλων, θα πραγματοποιηθεί αμέσως μετά τη λήξη της Μεταβατικής Περιόδου και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από τις 31/12/2019. Νοείται ότι ο Οργανισμός διατηρεί το δικαίωμα να αποφασίζει κατά πόσον θα εγκρίνει τυχόν αιτήματα που υποβάλλονται από εγκριθέντες υπαλλήλους, για αποχώρησή τους πριν από την εν λόγω ημερομηνία, λαμβανομένων πάντοτε υπόψη των υπηρεσιακών αναγκών οι οποίες θα υπάρχουν κατά τη διάρκεια της Μεταβατικής περιόδου. Σε καμία δε περίπτωση, δεν είναι εφικτή η παράταση εργοδότησης υπαλλήλου, του οποίου το αίτημα για αποχώρηση βάσει του Σχεδίου έχει εγκριθεί, αναστέλλοντας την ημερομηνία αποχώρησής του.
- Με την αποχώρηση των υπαλλήλων από τον Οργανισμό τερματίζεται ολοκληρωτικά η μεταξύ τους εργοδοτική σχέση και οι υπάλληλοι αποποιούνται των οποιονδήποτε περαιτέρω απαιτήσεων δύνονται να έχουν από τον Οργανισμό λόγω της αποχώρησής τους.
- Τα ποσά που θα καταβληθούν σε υπαλλήλους του Οργανισμού για την αποχώρησής τους, στα πλαίσια εφαρμογής του Σχεδίου, υπολογίζονται αποκλειστικά βάσει του πιο πάνω πίνακα. Πέραν των εν λόγω ποσών σε κανένα υπάλληλο δεν θα καταβληθεί οποιοδήποτε επιπρόσθετο χαριστικό ή άλλο ποσό.

- Τα ποσά τα οποία θα καταβληθούν στους αποχωρούντες υπαλλήλους στη βάση του παρόντος Σχεδίου, δεν αποτελούν αμοιβή ή άλλο όφελος από παροχή μισθωτών υπηρεσιών εντός της έννοιας του άρθρου 5(1)(β) του περί Φορολογίας του Εισοδήματος Νόμου, αρ.118(Ι)/2002, όπως τροποποιήθηκε. Κατά συνέπεια δεν υπόκεινται σε φόρο εισοδήματος και δεν προβλέπεται η αποκοπή οποιωνδήποτε ποσών φόρου κατά την καταβολή τους.
- Σε περίπτωση που ο Οργανισμός κρίνει αυτό αναγκαίο, δύναται, ένα μήνα πριν από τη λήξη της Μεταβατικής Περιόδου να ανοίξει ξανά το Σχέδιο. Σε αυτή την περίπτωση, οι υπάλληλοι θα έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης εντός 15 ημερών, ενώ ο Οργανισμός υποχρεούται να απαντήσει εντός 15 ημερών από την ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων. Νοείται ότι θα ισχύουν οι ίδιες Παράμετροι και Κριτήρια Επιλογής ως εμφανίζονται ανωτέρω.

27 Νοεμβρίου 2018