

# Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου



## Βασική Παροχή

Το ποσό της Βασικής Παροχής που εξάγεται από την εφαρμογή της πιο κάτω φόρμουλας δεν θα υπερβαίνει τους 4 ετήσιους ακαθάριστους μισθούς με μέγιστο ποσό τις €200K.

**Ετήσιος Ακαθάριστος Μισθός x Έτη Υπηρεσίας  
x Συντελεστής Ηλικίας & Ετών Υπηρεσίας**

όπου:

- (α) Ετήσιος Ακαθάριστος Μισθός = (Μηνιαίος βασικός μισθός + ΑΤΑ) x 13 με ημερομηνία αναφοράς 30.09.2020.
- (β) Έτη Υπηρεσίας = Έτη πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα κατά την 30.09.2020.
- (γ) Ηλικία : υπολογίζεται με ημερομηνία 30.09.2020.
- (δ) Συντελεστής Ηλικίας και Ετών Υπηρεσίας όπως καθορίζεται βάσει του πιο κάτω πίνακα:

Συντελεστής Ηλικίας & Ετών Υπηρεσίας		Έτη Υπηρεσίας (ΕΥ)				
		ΕΥ<5	5 < ΕΥ < 10	10 < ΕΥ < 15	15 < ΕΥ < 25	ΕΥ > 25
Ηλικία (Η)	A < 35	9%	9%	10%	-	-
	35 < A < 45	11%	11%	18%	17%	-
	45 < A < 55	12%	14%	18%	18%	15%
	A > 55	12%	14%	18%	18%	15%

- Σύνολο Προσωπικού κατά την 30/09/2020 : **679**
- Επιθυμητός αριθμός υπαλλήλων για Εθελούσια Έξοδο: **περίπου 220 (32%)**
- Ποσό Αποζημίωσης : δεν θα ξεπερνά τους τέσσερις ετήσιους ακαθάριστους μισθούς με μέγιστο ποσό τις €200.000.
- Ποσό Αποζημίωσης : δεν θα ξεπερνά το ποσό των υπολειπόμενων ακαθάριστων μισθών μέχρι την κανονική αφυπηρέτηση με μέγιστο ποσό τις €200.000.

## Επιπλέον Παροχές

- **Ιατροφαρμακευτική κάλυψη**, μέσω του Ταμείου Υγείας (ΕΤΥΚ) με εκατέρωθεν εισφορές, για **2 χρόνια** από την ημερομηνία αποχώρησης ή μέχρι την ολοκλήρωση του 65<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του υπαλλήλου, όποιο από τα δύο συμβεί πρώτο.
- **Ασφαλιστική κάλυψη** μέσω του ομαδικού σχεδίου (αφορά ασφάλεια ζωής μόνο), για **2 χρόνια** από την ημερομηνία αποχώρησης, ή μέχρι την ολοκλήρωση του 65<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του υπαλλήλου, όποιο από τα δύο συμβεί πρώτο.
- Το **ποσό αποζημίωσης** θα καταβληθεί **αφορολόγητο** (με τη λήψη σχετικής έγκρισης από τον Έφορο Φορολογίας).
- **Επιπλέον αποζημίωση 10%** (μέχρι το μέγιστο ποσό €200.000) για υπαλλήλους που υπηρετούν:
  - ✓ Στο Τομέα Καθυστερήσεων
  - ✓ Στο Δίκτυο Καταστημάτων
  - ✓ Στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων
  - ✓ Εκτός της Επαρχίας Λευκωσίας
- **Επιπλέον αποζημίωση 5%** (μέχρι το μέγιστο ποσό €200.000) για υπαλλήλους που θα επιλέξουν να συμμετέχουν στο ΠΕΕ κατά την πρώτη εβδομάδα εφαρμογής του.
- **Παροχή επαγγελματικών υπηρεσιών** από εξωτερικό συνεργάτη με τον οποίο θα συμβληθεί η Τράπεζα.
- **Η Τράπεζα δύναται, κατά την απόλυτο κρίση της, να αποδεχτεί ή όχι, οποιοδήποτε αίτημα για συμμετοχή στο ΠΕΕ.**
- Πιστωτικές Διευκολύνσεις :
  - Τα υφιστάμενα δάνεια τακτής προθεσμίας παραμένουν ως έχουν όσο αφορά την τιμολόγηση και τον χρόνο εξόφλησης.
  - Όριο τρεχούμενου λογαριασμού μισθοδοσίας : μείωση του υφιστάμενου ορίου στο 50% του σημερινού ορίου με μέγιστο όριο τις €10K.
  - Όριο Πιστωτικών Καρτών : μέχρι €6K.